

認証項目の解説



国土交通省指定 働きやすい職場認証制度認証実施団体
一般財団法人 日本海事協会 交通物流部 **ClassNK**

目次

1. 必須項目の注意事項
2. 選択必須項目の注意事項
3. 自由記述項目について

1. 必須項目の注意事項

2. 選択必須項目の注意事項

3. 自由記述項目について

1. 必須項目の注意事項

| 通し番号 | 認証項目 | 申請案内書 |
|------|----------|-------|
| 5 | 就業規則 | P 3 0 |
| 6 | 3 6 協定 | P 3 0 |
| 7 | 労働条件通知書 | P 3 1 |
| 1 3 | 安全衛生委員会等 | P 4 0 |

1. 必須項目の注意事項

2. 選択必須項目の注意事項

3. 自由記述項目について

2. 注意事項－ B 労働時間休日

| 通し番号 | 認証項目 | 申請案内書 |
|------|--------------------------------|----------------|
| 11-① | 労働時間、休日に関する規定を計画や規則等で定めている。 | P 3 3 FAQ16 |
| 11-② | 労働時間、休日に関する規定を計画や規則等で定めている。 | P 3 3 FAQ16 |
| 11-⑥ | 完全週休 2 日制の採用 | P 3 5 |
| 11-⑦ | 労働基準法で義務付けられている日数を超える年次有給休暇の付与 | P 3 6 FAQ18 |
| 11-⑧ | 年次有給休暇取得促進の具体的なルールの設置 | P 3 6 |
| 11-⑨ | 特別有給休暇制度の設置 | P 3 7 |

2. 注意事項－C 心身の健康

| 通し番号 | 認証項目 | 申請案内書 |
|------|------------------------|-------------------|
| 16-① | 法令で定められた健康診断以外の健康診断の実施 | P 4 1 FAQ26 |
| 16-④ | 管理職や人事担当による面談 | P 4 3 FAQ30,31 |

2. 注意事項－D 安心・安定

| 通し番号 | 認証項目 | 申請案内書 |
|------|---|-------------------|
| 19-① | 労働災害・通勤災害の上積み補償制度の設置 | P 4 5 FAQ33,34 |
| 19-② | 病気や怪我で働けない場合の所得補償制度の設置 | P 4 6 FAQ35,36 |
| 19-⑤ | 採用当初からの正社員採用。又は採用から1年以内に希望者全員を正社員に登用する制度の設置 | P 4 7 FAQ38 |

2. 注意事項－E 多様な人材の確保・育成

| 通し番号 | 認証項目 | 申請案内書 |
|------|--|----------------|
| 27-① | 運転免許の取得支援制度の設置 | P 5 2 FAQ42 |
| 27-② | 運転者が利用できる資格取得制度の設置 | P 5 2 FAQ42 |
| 27-⑧ | 【自由記述】 その他の <u>多様な人材の確保・育成</u> のための取組 | P 5 5 |

2. 注意事項ー F. 自主性・先進性等

| 通し番号 | 認証項目 | 申請案内書 |
|------|---|-------|
| 28-③ | 公的な認証・交通安全に関する表彰の授与 | P 5 7 |
| 28-④ | 【トラック】Gマークの認定授与 全営業所（2点）と一部営業所（1点）の判定 | P 5 8 |
| 28-⑥ | 【トラック】トラック運送業における下請・荷主 適正取引推進ガイドラインを踏まえた方針の明文化・従業員への周知 | P 5 9 |

1. 必須項目の注意事項

2. 選択必須項目の注意事項

3. 自由記述項目について

3.自由記述項目一審査方針

- 具体的な取り組み内容を記載してください。
- 記載内容の判定については、審査員が個別に判断します。
- 審査結果は、審査員会の審議を経て最終決定します。
- 審査は、下記3点を確認のうえ、充足可否を判断します。
 - 1) 既存の認証項目との重複がないこと
 - 2) 対策分野に即した取り組みであること
 - 3) 法令上で実施が義務付けられている内容ではないこと

3.自由記述項目一審査方針

<具体的ではない記載の例>

「厚生活動」「時短勤務」「麦茶・塩飴」など、単語だけのもの。

<既存認証項目と重複がある例>

「時間管理ソフトを使用して残業時間を管理している」

<対策分野に即していない例>

「対策分野D 安心・安定」の記載について、

「毎年1回講師を招いて安全大会を実施している」など、安全運転に関する記載となっているもの。

※ 「対策分野D 安心・安定」に安全の取組に関する記述がなされることが多いですが、**対策分野Dは、「処遇・福利厚生面での運転者の安心・安定のための先進的な取り組み」**を記述する必要があります。

<法令上義務付けられているものの例>

「全員有給休暇5日の取得ができるよう時期を定めて取らせている。」

3.自由記述項目一記載事例（B 労働時間・休日）

○認められると考えられる事例

- 荷主負担あるいは事業者負担で高速道路利用を行っている。
- ドライバーの採用数を増やし、休暇が取れる体制としている。

×認められない事例

- 時間管理ソフトを使用して残業時間を管理している。(実質的に認証11-⑩と重複。)
- 従業員全員が年次有給休暇を5日取得できるように時期を定めて取らせている。(法廷で定められている事項である。)

3.自由記述項目一記載事例（C 心身の健康）

○認められると考えられる事例

- インフルエンザワクチン接種を会社負担で行っている。
- 夏前に熱中症予防講習を行い、夏季には乗務前にスポーツドリンク、塩飴を携帯させている。

×認められない事例

- 点呼の際に血圧測定をしている（認証項目16②と重複）。
- SASスクリーニング検査をしている（認証項目16①と重複）。

3.自由記述項目一記載事例（D 安心・安定）

○認められると考えられる事例

- 会社負担で従業員を対象とするがん保険に加入している。
- 自然災害・交通事故にあった場合の災害見舞金を導入している→火災にあった場合xxx円、風水災にあった場合xxx円と事故にあった場合の定額補償であり、労災上乗せや休業補償とは異なる。

×認められない事例

- 毎年1回講師を招いて安全大会を実施している(安全運転に関する内容であり、安心・安定の趣旨ではない)。

3.自由記述項目一記載事例（E 多様な人材の確保・育成）

○認められると考えられる事例

- 女性バス運転手協会に加入し、女性バス運転手がより働きやすくなるための他社事例等の情報取得に努めている。
- 産前には配送業務から事務業務へ変更する事が出来る。
- ※ 今年度から女性に限らず、多様な人材の採用・活躍を対象とすることが可能です。

×認められない事例

- 家庭と両立できる又、子供の送り迎え等家庭の事情に合わせた昼日勤、パートタイム制度を実施している(通し番号27⑥と重複)。

3.自由記述項目

自由記述項目は、

- 充足する・充足しないを気にせず
- 取組を具体的に
- なるべく多く

記載ください。