



# 働きやすい職場認証制度について

2023年 働きやすい職場のつくり方セミナー  
一般財団法人日本海事協会



# 本日の説明内容

1 働きやすい職場認証制度の概要

2 働きやすい職場認証の取得フロー

3 認証制度の詳細について

4 働きやすい職場認証の取得メリット

## 弊会説明のゴール

「働きやすい職場認証」が、  
本日まで出席の事業者様にとって

- “挑戦しやすい”認証であり、
- “取得メリット”が様々ある

ことについて、ご理解をいただき、  
認証取得する「価値」をご認識いただくこと。



# 1 働きやすい職場認証制度の概要

一つ星認証申請の受付開始は、2023年7月18日から

- 「働きやすい職場認証制度」は、自動車運送事業者（トラック・バス・タクシー事業）の運転者の労働条件や労働環境を第三者機関が評価・認証する制度です。
- 国の「自動車運送事業の働き方改革の実現に向けた政府行動計画（平成30年5月30日決定）」を受けて、自動車運送事業の運転者不足に対応するための総合的取組みの一環として創設されました。

認証は一つ星から三つ星まで3段階



# 1 働きやすい職場認証制度の概要（認証対象事業者）

業種		運送業許可	対象
トラック	貨物自動車運送事業	一般貨物自動車運送事業	○
		一般貨物自動車運送事業（特別積合せ）	○
		特定貨物自動車運送事業	○
		貨物軽自動車運送事業	×
	貨物利用運送事業	第一種貨物利用運送事業	×
		第二種貨物利用運送事業（貨物自動車を保有している実運送事業者に限る）	○
バス	旅客自動車運送事業	一般乗合旅客自動車運送事業	○
		一般貸切旅客自動車運送事業	○
		特定旅客自動車運送事業	○
タクシー	旅客自動車運送事業	一般乗用旅客自動車運送事業（法人）	○
		一般乗用旅客自動車運送事業（福祉限定）	×
		一般乗用旅客自動車運送事業（個人）	×



# 1 働きやすい職場認証制度の概要（各認証段階の基本的な考え方）



	一つ星	二つ星	三つ星
	全事業者に取得していただきたい認証段階	「一つ星」を取得した事業者を目指していただきたい認証段階	「二つ星」を取得し、更に高みを目指す事業者に取得していただきたい認証段階
取得事業者	法令を順守し、労働条件や労働環境改善に向けた取り組みを一定程度実施していると認められた事業者。	法令順守のみならず、法令を上回る労働条件や労働環境改善に向けた取り組みを相当程度実施していると認められた事業者。	法令順守のみならず、法令を上回る労働条件や労働環境改善に向けた取り組みを十分に実施していると認められた事業者。
評価対象分野	以下の <b>5分野</b> を評価対象とする。 A:法令順守等 B:労働時間・休日 C:心身の健康 D:安心・安定 E:多様な人材の確保・育成	左記の5分野に、 「F:自主性・先進性等」を加えた 6分野を評価対象とする。	左記6分野について従来の参考項目を加えて項目数を増加します。 加えて、働きやすい職場実現のための方針、課題、目標、改善に向けた行動計画、体制整備などを記述いただき、改善に向けたPDCAが適切に回っていることを評価。
合格基準点	必須項目を全て満たすことに加え、選択必須項目の達成割合は概ね <b>3割程度</b> 。	必須項目を全て満たすことに加え、選択必須項目の達成割合は概ね <b>6割程度</b> 。	必須項目を全て満たすことに加え、選択必須項目の達成割合は概ね <b>7割程度</b> 。
対面審査 (巡回チェック)	<b>認証後</b> に、認証事業者から <b>抽出して実施</b> （巡回チェック）。	左記と同様、「一つ星」よりも高い抽出率で実施（巡回チェック）。	認証前に、申請した全事業者に実施（対面審査）。



## 2 働きやすい職場認証の取得フロー



申請者 審査の申請

事務局 申請受付・審査料の請求



申請者 審査料振り込み

事務局 審査の実施



申請者 追加書類の提出（必要な場合）

事務局 審査結果通知・登録料の請求（合格の場合）

申請者 登録料の振り込み



事務局 登録証書発行・認証事業者のHP公表



## 2 働きやすい職場認証の取得フロー

審査の申請

認証を申し込む前提として、申請者は以下の要件を満たしている必要があります。

- 1 運送事業の事業許可日を起点とし、**事業許可取得後 3 年以上経過していること**。  
ただし、事業許可取得後 3 年以上経過していない事業者であっても、企業グループの再編等により事業許可取得後 3 年以上経過している事業者の就業規則等を承継して運送事業を行っている場合等特別な事由がある場合は、この限りではない。
- 2 **労働基準関係法令違反**に係る厚生労働省及び都道府県労働局の公表事案として同省等のホームページに掲載されていないこと。
- 3 **労働基準関係法令の違反**で送検されていないこと。または、送検されたが不起訴処分又は無罪となっていること。
- 4 使用者によって不当労働行為が行われたとして都道府県労働委員会又は中央労働委員会から**救済命令等を受けていないこと**。  
または、中央労働委員会による再審査又は取消訴訟により、**救済命令等の取消しが確定していること**。
- 5 道路運送法、貨物自動車運送事業法等に基づく**行政処分の違反点数が 20 点を超えていないこと**。
- 6 認証申請の対象営業所について、月の拘束時間（トラック・タクシー）、4 週間を平均した 1 週間当たりの拘束時間（バス）又は休日労働の限度違反に対する**行政処分による累積違反点数が 5 点を超えていないこと**。
- 7 認証申請の対象営業所について、**健康診断受診義務違反に対する行政処分**による違反点数を受けていないこと。
- 8 認証申請の対象営業所について、**社会保険等加入義務違反に対する行政処分**による違反点数を受けていないこと。
- 9 認証申請の対象営業所について、**最低賃金法違反に対する行政処分**による違反点数を受けていないこと。



### 対象営業所

**本社及び運送事業許認可の対象となっている全ての営業所。**

運転者在籍の有無に関わらず、本社は申請対象。但し、登記上のみで実体のない本社は対象外。

また、運送事業許認可対象外の営業所等は申請対象外。

### 認証単位

**事業者（法人）又は都道府県単位。**

原則、事業者（法人）単位。但し、複数の都道府県に事業所を有する事業者は、申請負担軽減のため、事業者の選択により、都道府県単位※（一つ又は複数の都道府県を選択）でも申請可能。

一つの事業者で複数事業を申請する際は、事業毎に申請。

※例 「全営業所のうち、〇〇県内の全ての事業所」または「全営業所のうち、東京都と埼玉県内の全ての営業所」





## 2 働きやすい職場認証の取得フロー

審査料振り込み

審査料及び登録料 一覧		「一つ星」新規申請		「一つ星」継続申請		「二つ星」新規申請		「三つ星」新規申請	
		紙申請 一部電子申請	電子申請	紙申請 一部電子申請	電子申請	紙申請 一部電子申請	電子申請	紙申請 一部電子申請	電子申請
1	審査料	<u>50,000円</u>	<u>30,000円</u>	50,000円	15,000円	50,000円	30,000円	147,000円	127,000円
	+ 複数の営業所を 申請対象とする 場合	<u>+ 3,000円 × 営業所数 (本社除く)</u>						①+②の合計 ①: +3,000円 × 申請対象営業所数 (本社除く) ②: +84,000円 × 2カ所目以降の 対面審査営業所数	
2	登録料	<u>60,000円 (有効期間に重複期間が1年以上生じる場合、30,000円を差し引く)</u>							
	+ 複数の営業所を 申請対象とする 場合	<u>+ 5,000円 × 申請対象営業所数 (本社除く)</u>							

(注) 金額はすべて税別



本会審査員が申請者の提出書類をもって審査を実施します。

1 審査申込書

2 本社・営業所一覧

3 自認書

以下の書類の写し（認証項目で規定されている「提出書類 6 種類」）

a. 就業規則（10人未満の事業所は労働基準監督署の受付印不要）

b. 36協定

4 c. 労働条件通知書

d. 安全衛生委員会等関連書類

e. 労働安全衛生規則第52条関係で規定する定期健康診断結果報告書（様式第6号）（50人以上の事業所のみ対象）

f. 事業改善報告書等（行政処分の違反点数を受けている事業者のみ対象）

その他書類は、「保管書類」として事業者が登録証書の有効期間内において保管。

登録証書発行後に、対面による巡回チェックにおいて確認。（巡回チェックの対象事業者は、無作為抽出等によって決定。）



## 2 働きやすい職場認証の取得フロー

審査の実施

### 提出書類早見表

労働者数	就業規則	36協定	労働条件通知書	安全衛生委員会等		健診結果報告書 様式第6号	改善報告書
				構成員一覧	議事録		
10人未満	○	○	○	×	○	×	○
10人以上 50人未満	○	○	○	×	○	×	○
50人以上	○	○	○	○	○	○	○



## 2 働きやすい職場認証の取得フロー

審査の実施

### 提出書類の注意事項 – 就業規則

- ① 運転者を対象とした就業規則の写し
- ② 申請する全ての営業所毎に提出
- ③ **表紙に労働基準監督署の受付印があること**
- ④ 変更届のみの提出不可
- ⑤ 年5日の有給休暇取得義務化が反映されていること
- ⑥ 賃金規定や退職金規程などの付属規程、運転者以外の規定は提出不要



# 2 働きやすい職場認証の取得フロー

審査の実施

## 提出書類の注意事項 - 36協定

- ① 運転者が適用される36協定であること
- ② 申請する全ての営業所毎に提出
- ③ 様式第9号関連および協定書を提出
- ④ 申請日または基準日に有効な協定であること
- ⑤ **労働基準監督署の受付印があること**

様式第9号の4 (第70条関係) 時間外労働 休日労働 に関する協定届

	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間	延長することができる時間数		期間
					1日	1日を超えたる一定の期間 (総曜日)	
① 下記②に該当しない労働者							
② 1年単位の定形労働時間加により労働する労働者							
	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日	労働させることができる休日並びに始業及び終業の時刻		期間

協定の成立年月日 年 月 日

協定の当事者である労働組合 (事業場の労働者の過半数で組織する労働組合) の名称又は労働者の過半数を代表する者の氏名

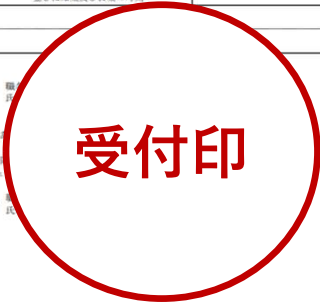
協定の当事者 (労働者の過半数を代表する者の場合) の選出方法 ( )

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である者であること。  (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、投票、選挙等の方法により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。  (チェックボックスに要チェック)

年 月 日

労働基準監督署長殿



# 2 働きやすい職場認証の取得フロー

## 審査の実施

### 提出書類の注意事項 – 労働条件通知書

- ① 運転者を対象とした労働条件通知書
- ② 申請する全ての営業所毎に提出
- ③ 事業所名および労働者名の記載
- ④ **以下の明示項目の記載が必要**  
 契約期間、就業場所、仕事内容、始終業時間、休日、  
 休暇、残業有無、賃金（×日、支払日含）、退職に関する事項
- ⑤ 新規採用が無い場合はひな形を提出

労働条件通知書	
期	年 月 日
事業場名称・所在地 使用者 職氏名	
期間の定めなし、期間の定めあり（年 月 日～年 月 日） ※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入 1 契約の更新の有無 【自動的に更新する・更新する場合があり得る・契約の更新はしない・その他（ ）】 2 契約の更新は次により判断する。 ・契約期間満了時の業務量 ・勤務成績、態度 ・能力 ・会社の経営状況 ・従事している業務の進捗状況 ・その他（ ）	
【有期雇用特別措置法による特例の対象者の場合】 無期転換申込後が発生しない期間：Ⅰ（高度専門）・Ⅱ（定年後の高齢者） Ⅰ 特定有期業務の開始から完了までの期間（年 月 日（上限10年）） Ⅱ 定年後引き続き従事している期間	
【有期雇用特別措置法による特例の対象者（高度専門）の場合】 ・特定有期業務（ 開始日： 完了日： ）	
1 始業・終業の時刻等 (1) 始業（ 時 分） 終業（ 時 分） 【以下のような制度が労働者に適用される場合】 (2) 変形労働時間制等：（ ）単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組み合わせによる。 始業（ 時 分） 終業（ 時 分）（適用日 ） 始業（ 時 分） 終業（ 時 分）（適用日 ） 始業（ 時 分） 終業（ 時 分）（適用日 ） (3) フックシステム制：始業及び終業の時刻は労働者の決定に委ねる。 （ただし、フックシステム（始業）時 分から 時 分、 （終業）時 分から 時 分、 コフシステム（終業）時 分から 時 分） (4) 事業場外みなし労働時間制：始業（ 時 分） 終業（ 時 分） (5) 裁量労働制：始業（ 時 分） 終業（ 時 分）を基本とし、労働者の決定に委ねる。 ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条、第 条～第 条	
2 休憩時間（ ）分 3 所定時間外労働の有無（有、無） ・定休日：毎週 曜日、国民の祝日、その他（ ） ・非定休日：週 月当たり 日、その他（ ） ・1年単位の変形労働時間制の場合一年間 日 ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条	
1 年次有給休暇 6か月継続勤務した場合→ 日 継続勤務6か月以内の年次有給休暇（有・無） → か月経過で 日 時間単位年休（有・無） 2 代替休暇（有・無） 3 その他の休暇 有給（ ） 無給（ ） ○詳細は、就業規則第 条～第 条、第 条～第 条	

明示必須



### 提出書類の注意事項 – 安全衛生委員会等関連書類

- ① 申請する全ての営業所毎に提出
- ② 乗務員教育、研修や指導記録は該当しない
- ③ 開催頻度
  - 【50人以上の営業所】法定の委員会を月1回以上
  - 【50人未満の営業所】従業員の意見を聴く機会を月1回程度推奨
- ④ 提出書類
  - 1) 直近1回分の議事録  
開催日時、出席者名、合同開催の場合は所属営業所を記載
  - 2) 構成員一覧 ※50人以上の営業所のみ







# 2 働きやすい職場認証の取得フロー

審査の実施

## 提出書類の注意事項 – 事業改善報告書等

- ① 過去 1 年間の行政処分全てが対象
- ② 事業改善報告書や改善計画書等を提出
- ③ **停止車両日数や違反点数の内訳が確認できる書類を提出**
- ④ 労働基準文書警告の場合は提出不要

(平成〇〇年〇〇月〇〇日に行った監査時における〇〇営業所に係る違反)

番号	違反事実 (適用条項)	基準日車数	適用
1	運転者の過労防止に関する措置が次の事項について不適切であったこと。 ・所定の労働時間を超えて乗務していた者があったこと。【未: 40日車・ (貨物自動車運送事業法第 (貨物自動車運送事業輸送安全規則第8条第4項)	120日車	未遵守計31件以上 (再違反適用)
2	乗務等の記録について、次の事項が不適切であったこと。 【〇〇件中〇〇件 未遵守率55.5%】 ①休憩又は睡眠をした地点及び日時 ②車両総重量8トン以上又は最大積載量5トン以上の事業用自動車の貨物の積載状況 10日車→30日車 (貨物自動車運送事業法第17条第3項) (貨物自動車運送事業輸送安全規則第8条第1項)	30日車	罰則不備率50%以上 (再違反適用)

**日車数内訳**

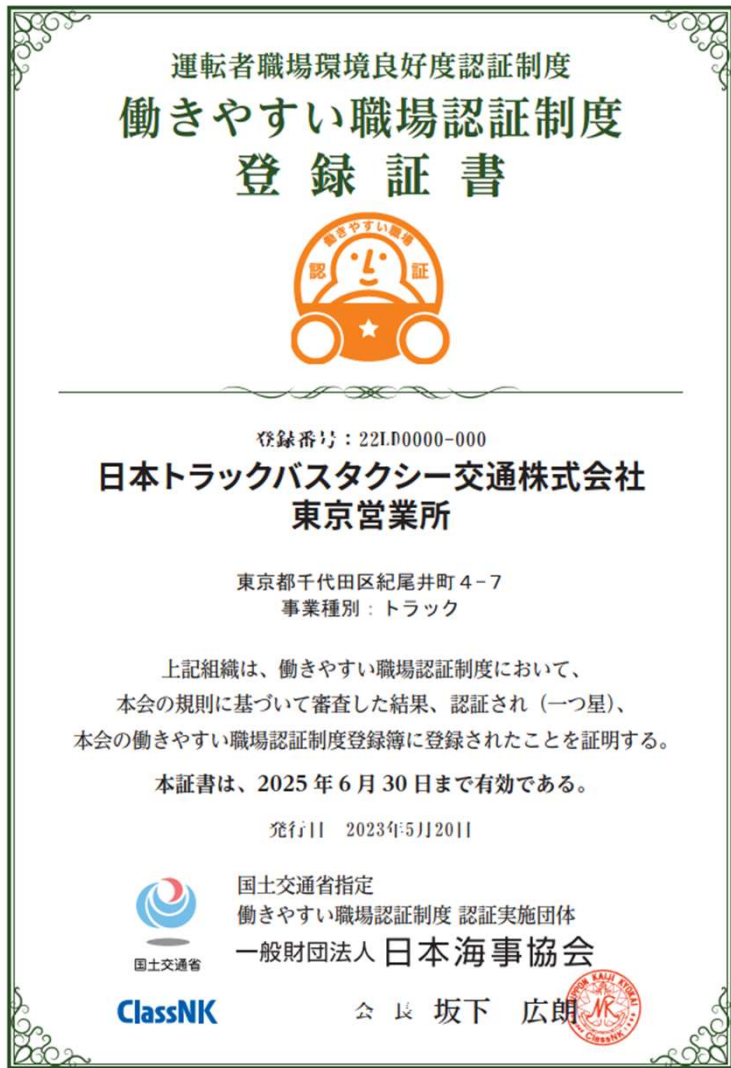
処分日車数 150日車

備考  
① 「処分日車数」については、「貨物自動車運送事業者に対する行政処分等の基準について」(平成21年9月29日付け国自安第73号、国自貨第77号、国自整第67号)2に定めるところにより算出したものである。



## 2 働きやすい職場認証の取得フロー

### 登録証書発行・認証事業者公表



自動車運送事業者の「働きやすい職場認証制度」

[「働きやすい職場認証制度」について](#) [インフォメーション](#) [特設サイト](#)

### 運転者職場環境良好度認証制度 認証事業者

HOME / 運転者職場環境良好度認証制度 認証事業者

[認証事業者の検索サイト](#)  
事業種別等の条件で認証事業者の情報が検索可能です。

[認証事業者の一覧](#)  
都道府県順の認証事業者・営業所情報の一覧（EXCEL）が開きます。

「働きやすい職場認証制度」について

制度の目的

認証事業者一覧

今後の予定



### 3 認証制度の詳細について（認証項目）

対策分野		「一つ星」認証項目	認証項目 合計		
A	法令遵守等	9項目			
B	労働時間・休日	3項目			
C	心身の健康	4項目	トラック	25項目	
D	安心・安定	トラック	8項目	バス	25項目
		バス	8項目	タクシー	27項目
		タクシー	10項目		
E	多様な人材の確保・育成	1項目			
F	自主性・先進性等	なし			



### 3 認証制度の詳細について（必須項目の注意事項）

- 複数の小項目がある項目（選択必須項目）については、**達成できている小項目の合計点が基準点数を満たしていれば充足。**

対策分野		配点	一つ星認証合格基準点数
A	法令遵守等	適合必須	適合必須
B	労働時間・休日	26点	6点以上
C	心身の健康	12点	6点以上
D	安心・安定	12点	4点以上
E	多様な人材の確保・育成	16点	6点以上
F	自主性・先進性等	—	—



### 3 認証制度の詳細について（必須項目の注意事項）

■ **全て必須項目。**以下が認証項目の例。

対策分野	通し番号	認証項目
A 法令 遵守等	5	● 就業規則が制定され、労働基準監督署長に届出されている。また、従業員に周知されている。
	6	● 36 協定が締結され、労働基準監督署長に届出されている。また、従業員に周知されている。
	7	● 従業員と労働契約を締結する際に、労働条件通知書を交付し、説明を行っている。



### 3 認証制度の詳細について（選択必須項目の注意事項）

- 選択必須項目 13項目中 **3項目**達成していれば充足。以下が代表的な認証項目。

対策分野	通し番号	認証項目
B 労働時間・ 休日	11-⑩	● 運転者ごとに拘束時間、運転時間、休憩時間、休息期間を一覧表の形式で管理しているか、又はこれと同等以上の水準でソフトウェアにより管理している。
	11-⑪	● デジタル式運行記録計（デジタコ）を導入し、分析ソフトを使用して運用している。
	11-⑫	● 事業者の代表者又は担当役員が、四半期毎以上の頻度で、以下の項目について報告を受けているか、又は自ら把握している。【把握事項：時間外労働時間、休日労働時間、有給休暇取得の状況】



### 3 認証制度の詳細について（選択必須項目の注意事項）

- 選択必須項目 6項目中 **3項目**達成していれば充足。以下が代表的な認証項目。

対策分野	通し番号	認証項目
C 心身の健康	16-②	● 運転者の健康状態や疲労状況の把握等のための機器を導入している。（自由記述欄に導入している機器を記載）
	16-③	● 従業員の心身の不調を未然に防ぐ取り組みを実施している。
	16-⑤	● パワハラ、セクハラ等のハラスメントの相談窓口となる部署又は担当者、連絡先等を社内掲示等により従業員に周知している。



### 3 認証制度の詳細について（選択必須項目の注意事項）

- 選択必須項目 6項目中2項目達成していれば充足。以下が代表的な認証項目。

対策分野	通し番号	認証項目
D 安心・安定	19-④	<ul style="list-style-type: none"><li>● 定年廃止、定年延長又は再雇用により、65歳を超えても働ける制度がある。</li></ul>
	19-⑤	<ul style="list-style-type: none"><li>● 採用当初から正社員採用としているか、又は採用当初は正社員ではない場合も1年以内に希望者全員を正社員に登用する方針を明示している。</li></ul>





### 3 認証制度の詳細について（選択必須項目の注意事項）

- 選択必須項目 6項目中 **3項目**達成していれば充足。以下が代表的な認証項目。

対策分野	通し番号	認証項目
E 多用な人材 の確保・育 成	27-①	● 運転免許の取得支援制度を設けている。
	27-②	● ①以外の運転者が利用できる資格取得支援制度を設けている（自由記述欄に導入している資格取得制度を記載） 【例：運行管理者、フォークリフト、クレーン等】
	27-⑦	● 運転者が利用できる住宅に関する福利厚生制度を設けている。【例：住宅、社員寮、空き家紹介制度、住宅手当、転居手当等】



### 3 認証制度の詳細について（申請スケジュール）

2023年度 申請スケジュール	2023年度						2024年度		
	7	8	9	10	11	12	1	2	3
制度説明会 (オンライン)	★	<u>7/18 (火) 13:30-16:15</u> 新規一つ星申請事業者向け 7/21 (金) 13:30-15:30 一つ星継続・新規二つ星申請事業者							
申請期間							2023年7月18日～2023年9月15日		
審査結果通知	2023年12月下旬以降								
登録証書の発行	2024年2月以降で順次発送								
本会HPでの公表	2024年2月以降順次								
登録証書の有効期間	発行日（2024年2月1日以降）より								
	2026年3月31日まで								

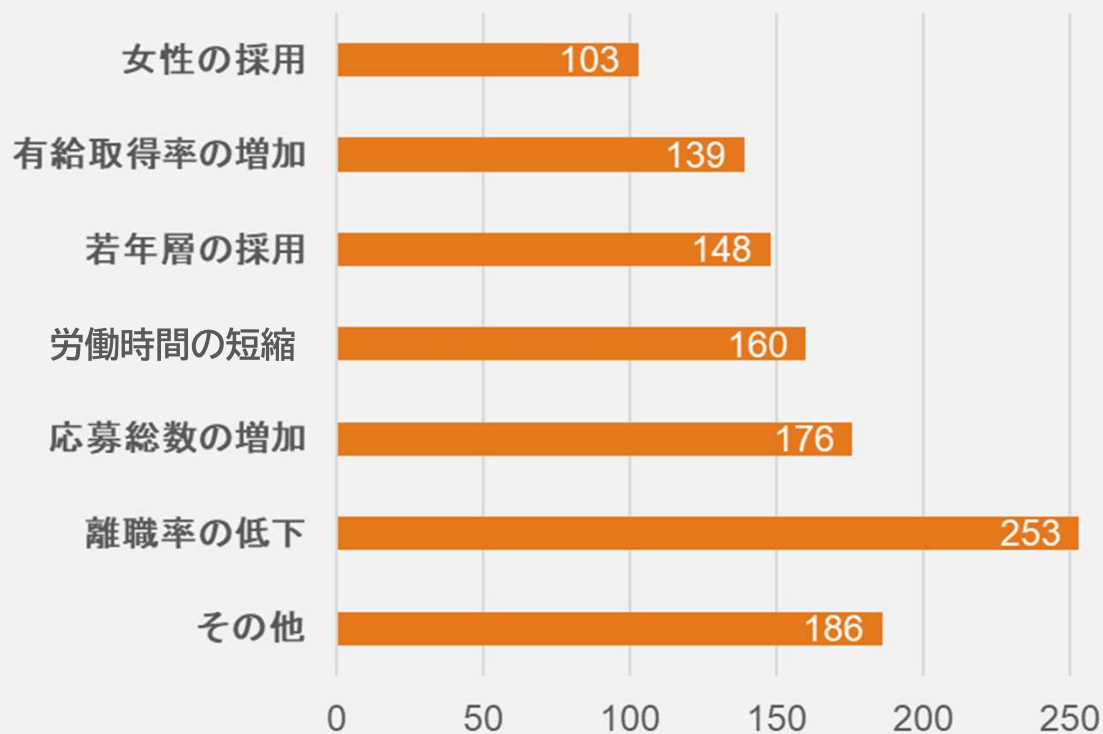


# 働きやすい職場認証の取得メリット

2020年度「一つ星」認証事業者（約2,500社）にアンケート調査実施

◆ 計580社（トラック433社、バス47社、タクシー100社）より回答

認証取得を通じた労働環境改善に資する取組効果



福利厚生や  
労務管理改善に  
意識的に！

早期退職者  
の減少！

大学の求職説明会  
での  
アピール材料になり  
新卒入社者が  
増加！

健康管理の重要性を  
再認識し、健康状態を  
管理するアプリを導入し  
ドライバーの  
健康意識が高まった！



さまざまな  
良い効果



# 働きやすい職場認証の取得メリット

「ハローワーク求人票」へ認証マークを表示し、企業PR！

認証マークを  
表示しましょう



「認証マークの表示」 + 「求人に関する特記事項」で具体的に認証内容をPR！

受付年月日 令和4年5月6日 紹介期限日 令和4年7月31日

就業地住所 群馬県伊勢崎市 職業分類 663-01

求人票 (フルタイム)

公開範囲 事業所名等を含む求人情報を公開する

産業分類

求人に関する特記事項

休日 日 祝日 その他  
週休二日制 その他  
第2・第4土曜日  
年末年始・夏季休暇あります  
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

5 その他の労働条件等

加入 雇用 労災 健康 厚生 退職金共済 退職金制度

企業年金 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし

入居可能住宅 単身用 あり 世帯用 あり

利用可能託児施設 なし  
託児施設に関する特記事項

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面

求人に関する  
PR例

取得している  
認証の段階

+  
認証の関係で  
PRしたいことを  
具体的&詳細  
に記載

- ・退職金制度あり、定年なし
- ・労働災害の上積み補償制度あり
- ・女性専用トイレ、更衣室あり
- ・社宅、社員寮完備
- ・社内保育所、提携保育所あり
- ・正社員登用制度あり
- ・大型免許の取得支援制度あり
- ・特別休暇制度あり
- ・会社負担で脳ドック実施
- ・未経験者歓迎



# 4

# 働きやすい職場認証の取得メリット

業界専門の求人広告サイトで認証マークを活用し、“働きやすい職場”をPR！

### ハイ・LPRO

国土交通省が創設した「働きやすい職場認証制度」で働く条件や環境がよいと認証された企業のドライバー職で、

余裕のある働き方をしませんか。



#### 認証企業のお仕事を探す

トラック	タクシー	バス
仕事を自分で組み立てられる	月の半分以上がお休み	時間が規則正しく残業が少ない

効率よく荷物を積み、迂回路を使うなど、仕事の仕方次第で業務を早く終わらせます。企業によっては日勤や夜勤が選択できたり、働く日数を自分で決められたり、希望の働き方、休み方で勤務先を選べます。

### 「働きやすい職場認証制度」とは

自動車運送事業者（トラック・バス・タクシー）の運転者の労働条件や労働環境を第三者機関が評価・認証する制度です。

国の「自動車運送事業の働き方改革の実現に向けた政府行動計画（平成30年決定）」を受けて、自動車運送事業の運転者不足に対応するための取組みとして創設されました。

国内最大級のタクシー求人情報サイト

# タクフルート TAXI

## バスソク

欲しい情報が見つかる！  
バス業界専門の求人サイト

働きやすい職場特集  
はじめました！

安心して働ける！「働きやすい職場」認証を取得した企業の求人特集

CLICK

#### こだわり条件

- 寮・社宅完備
- 二種免許支援あり
- Wワーク・副業可
- 退職金制度あり
- 電話・WEB面接可
- 女性活躍中
- 介護ドライバー募集
- 大阪府緊急雇用対策
- マイカー通勤可
- 勤務時間選択可
- 教育研修制度あり
- 賞与あり
- 配車アプリ導入あり
- 外国の方も活躍中
- 働きやすい職場認証
- 動画掲載あり

## タクシー求人サイト 転職道 JOM

(富士宮)第一交通有限会社(本社営業所)

★「働きやすい職場認証制度」登録企業★【福岡証券市場(福証9035)】業界大手「第一交通産業グループ」のタクシー会社！全国34都道府県で事業展開する大規模企業です！★土日祝、夜間…

二種免許費用負担	寮完備	給与保障	カーナビあり	マイカー通勤可	事故保障あり
ETC車載機あり	ドライブレコーダー	年金受給者歓迎	退職金制度あり	電話面接可	女性歓迎
徒歩10分以内	年金基金あり	賞与あり	出張費許可	入社祝い金支給	日勤あり(昼・夜)
勤務地複数	クラブ活動あり	日曜日休み	体験入社可	GOアプリ導入	DIDIアプリ導入

S.RIDEアプリ導入    Uberアプリ導入

→専門用語の説明はこちら

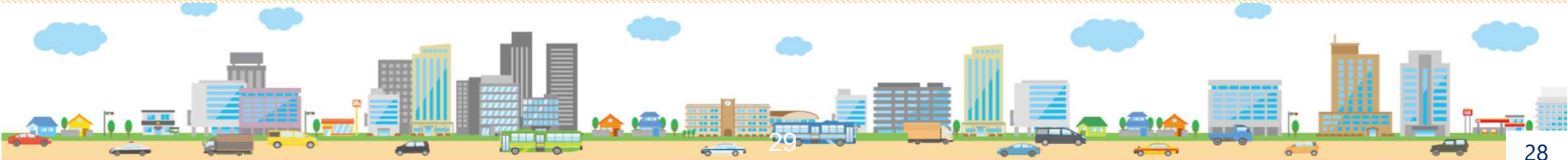
京都第一交通株式会社(洛南営業所)

★「働きやすい職場認証制度」登録企業★京都に訪れる観光客の方の案内予約も行っています。タクシーで高収入を稼ぐなら京都第一交通へ！

二種免許費用負担	寮完備	給与保障	カーナビあり	マイカー通勤可	事故保障あり
ETC車載機あり	ドライブレコーダー	年金受給者歓迎	退職金制度あり	電話面接可	女性歓迎
徒歩10分以内	年金基金あり	賞与あり	出張費許可	入社祝い金支給	日勤あり(昼・夜)
勤務地複数	クラブ活動あり	日曜日休み	体験入社可	GOアプリ導入	DIDIアプリ導入

S.RIDEアプリ導入    Uberアプリ導入

→専門用語の説明はこちら



# 働きやすい職場認証の取得メリット

“認証事業者限定”のオンラインセミナーに参加可能！



採用・健康などをテーマに、  
今知りたいことが分かる  
“お役立ちセミナー”を  
毎月開催！

## 今後予定されているセミナー

### 2023年



7月

インターネット（タクルート、採用サイト）  
を活用した求人活動  
- 職場認証制度の活用方法について -  
株式会社シスコールジャパン



10月

働き方改革に向けた人材確保と  
定着（仮）  
ディップ株式会社



8月

健康起因による事故撲滅を  
目指して  
- 運転従事者に於ける脳 MRI 健診を中心にして -  
一般社団法人 運転従事者脳 MRI 健診支援機構



11月

ICTの活用（仮）  
東京海上ディーアール株式会社



9月

運送事業者における DX（仮）  
三井住友海上火災保険株式会社



12月

基本が理解できる高卒採用の  
初心者向けセミナー（仮）  
株式会社ジンジブ

※内容は変更になる可能性があります

### 2024年



1月

福利厚生トレンド・事例紹介（仮）  
株式会社ベネフィット・ワン

「働きやすい職場環境制度」  
公式ホームページ

制度の詳細やお知らせはこちら▶  
[www.untenshashokuba.jp](http://www.untenshashokuba.jp)



4

# 働きやすい職場認証の取得メリット

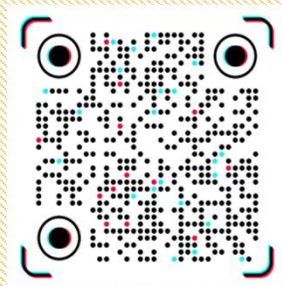


SNSを通じた“働きやすい職場”を求職者へPR！

## Instagram



## TikTok





～求職者の運転者への就職を促進し、人材確保を目指して～



**一般財団法人 日本海事協会 交通物流部**

〒102-8567 東京都千代田区紀尾井町4-7

☎ 03-5226-2412 (09:00-17:30 土日祝祭日を除く)

✉ [untensha@classnk.or.jp](mailto:untensha@classnk.or.jp)

🌐 <https://www.untenshashokuba.jp>

