

2023年働きやすい職場認証制度の普及セミナー
富士興業株式会社 事例紹介
～「やる気スイッチ」を押し続けよう！～



令和5年7月7日



富士興業株式会社

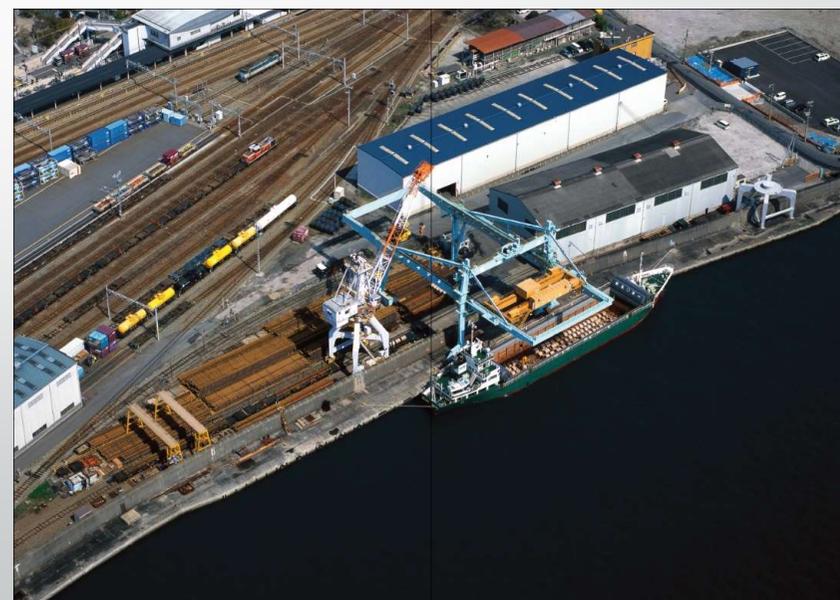
<項目>

1. 会社概要
2. きっかけ
3. 取り組み内容
4. 取り組み上の課題
5. 取組み成果
6. 今後の検討事項



1. 会社概要

- ・ 設立 : 昭和37年10月
- ・ 資本金 : 1億円
- ・ 社員数 : 87人 (令和5年7月現在)
(富士物流含む109人)
- ・ 代表者 : 木村 健治
- ・ 営業種目 : 一般港湾運送事業
一般貨物自動車運送事業
鉄道利用運送事業
倉庫業
通関業
- ・ 営業所 : 大阪 (本社)、滋賀、名古屋



1. 会社概要

- ・ 事業概要

鋼材専門の物流会社で、製鉄所で製造された鉄鋼製品を内航船から荷役～保管～陸上輸送（トラック・鉄道）を一貫輸送する。

- ・ 設備概要

トレーラ65セット

トラック12台

鋼材保管能力33,000ト

- ・ 輸送実績

トラック輸送量75万ト

荷役量30万ト/年



2. きっかけ

富士興業の経営理念

<社員の幸福を追求する企業>

- ①社員が安心して快適に働ける企業 ⇒ 働きやすい職場認証制度
- ②顧客に選ばれ続ける企業
- ③社員がやりがいを感じられる企業

元々取り組んでいた働きやすい職場作りを、国の認証を通して
求職者など第三者から「見える化」したい！！

3. 取り組み内容

①健康促進

- ・ 昼食の支給



3. 取り組み内容

①健康促進

- ・生オレンジジュースサーバー



3. 取り組み内容

①健康促進

- ・ 血圧管理
- ・ 睡眠時無呼吸症候群受診・フォロー
- ・ 脳MIR検査補助
- ・ 非喫煙手当支給
- ・ 体脂肪、血管年齢、ベジチェックなど実施

3. 取り組み内容

②休息の充実

- ・ キャンピングカー無償貸与



3. 取り組み内容

② 休息の充実

- ・ 有休付与早期化（入社後1ヶ月で付与）
- ・ 休日出勤時の早退励行
- ・ 私傷病時の特別有給休暇付与

3. 取り組み内容

- ③その他福利厚生
 - ・社宅の保有



3. 取り組み内容

③その他福利厚生

- ・ BBQ、ボーリング、社員旅行等
レクリエーション



3. 取り組み内容

③その他福利厚生

- ・空調服、アイスベスト導入、安全靴多様化



3. 取り組み内容

③その他福利厚生

- ・ 労使、医師を交えた職場巡回（年12回）
- ・ 企業型DC、職場つみたてNISA導入

4. 取り組み上の課題

失敗数知れず

- ・ 新入社員が研修後有給を使い切り退職
- ・ スポットクーラー使わない
- ・ 転落時エアバッグジャケット使わない
- ・ アイスベスト、船内しか使わない
- ・ アシストパワースーツ使わない
- ・ 企業型DC、皆貯蓄性商品ばかり
- ・ . . .

4. 取り組み上の課題

- ・ 社員のモチベーションは下りのエスカレーターを登るようなもの。立ち止まると下がる。
- ・ 「やる気スイッチ」は必ずあるが、人によって違う。
- ・ 「ネガティブスイッチ」は全員同じ。



小さな取り組みでも「たくさん」・「やり続ける」こと

5. 取り組みの成果

- ・ 20代・30代の若手ドライバーの応募
- ・ 離職率の低下
- ・ 新規輸送案件への前向きな取り組み
- ・ 顧客からドライバーの評価向上
- ・ 重大事故なし

6. 今後の検討事項

- ・ 冷暖房服（ペルチェ素子）導入検討
- ・ 熱中対策ウォッチ導入検討
- ・ 物価上昇に対する所得向上
- ・ 増車を通じた、新車乗務機会の向上
- ・ 増車を通じた、役職就任機会の向上



御清聴有難うございました。