




2023年
「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み



2023.6.14
総務部 山田真理子 

会社紹介

4 拠点

本社

豊橋市神野新田町
ドライ倉庫/一般貨物輸送

豊川営業所

ひまわりコールドセンター
御津町下佐脇
冷凍・冷蔵

浜松営業所

浜松ドライセンター
東区中里町
ドライ・冷凍・冷蔵

【グループ会社】

遠州梱包運輸(株)

浜松市東区白鳥町/一般貨物輸送

倉庫紹介

豊橋・豊川・浜松

3温度帯対応
常温・チルド・冷凍

本社

23号バイパス神野新田ICより3分
ドライ倉庫 **5** 棟

豊川

ひまわりコールドセンター
冷凍/チルド保管/**10**^{バス}

浜松

3温度帯対応の営業所
浜松ICより5分/ドライ倉庫



営業所 紹介

豊橋本社

109名

内ドライバー

男性／58名：女性／16名（21.6%）

ウィング2～10t車ほか

87台

豊川営業所

35名

内ドライバー

男性／21名：女性／1名（4.0%）

冷凍4～10t車

28台

浜松営業所

34名

内ドライバー

男性／16名：女性／11名（40.7%）

ウィング・冷凍4～10t車ほか

33台

会社紹介



全従業員

178名

内ドライバー



男性：95名

女性：28名 (22.7%)

2023.5.31現在

2023年

「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み
(対策分野A～F)

対策分野

B

労働時間・休日

- ・ 有給取得
- ・ 属人性の排除

対策分野

D

安心・安定

- ・ 健康診断
- ・ インフルエンザ
- ・ 65歳定年

対策分野

E

多様な人材
確保・育成

- ・ 休日を軸にした働き方提案
- ・ 教育
- ・ 免許取得制度

I

一石三鳥
インセンティブ

詳しくは後ほど

乞う
ご期待！

2023年
「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み
(対策分野A～F)



- ・ 有給取得
- ・ 属人性の排除

B

労働時間・休日

有給休暇取得 推進活動

会議にて社長・常務・部長・総務部

徹底しめチェック

B

労働時間・休日

有給休暇取得 推進活動

配車係による

優しい声掛け

総務部からの執拗な申請書攻撃

(内心：通院でなく趣味や家族との時間に使ってほしい)



B

労働時間・休日

有給休暇取得 推進活動

取得してねアピール

年次有給休暇取得届提出のお願い

付与日（入社月起算）

5 ヲ月取得 0 日

年次有給休暇取得計画届提出のお願い

お疲れ様です。

年次有給休暇のうち5日については、労働基準法第39条7項の規定に基づき、会社が時季を指定して付与いたします。つきましては、以下の年次有給休暇取得計画届に取得を希望する日を記入し、上長または総務部にご提出ください。

確定などのご連絡は、上長よりございます。必ずご希望の日に取得できるとは限りませんことご承知くださいませ。

総務部

切り取って提出

上長または総務部宛

年次有給休暇取得計画届

提出日： 年 月 日

営業所： 本社・豊川・浜松

署名： _____

私は、2023年 6月 1日～2024年 5月 31日において、年次有給休暇を下記の時季に取得することを希望します。

指定日数	第1希望日	第2希望日	備考（事由）
1日目	月 日（ ）	月 日（ ）	
2日目	月 日（ ）	月 日（ ）	
3日目	月 日（ ）	月 日（ ）	

B

労働時間・休日

属人性の排除

1人 2~3コース

業務フローの見直し・細分化



シン

・業務フロー作成

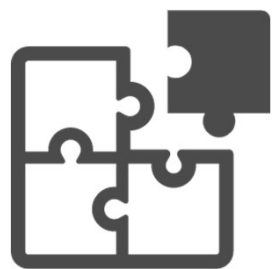


B

労働時間・休日

属人性の排除

1人 2~3コース



仕事の組合
せを再考



組合せ次第で
時間に余裕



女性も働き
やすい配送
たくさん構築



新人さんに
1コース
教える



教えた
ドライバーさん
2コース目へ

B

労働時間・休日

属人性の排除

1人 2~3コース

細分化

時間管理しやすい

ノウハウ

(財産)の蓄積

ドライバーさんが増えても

2~3人が教えることができる。
(安定した品質)

急なお休みも

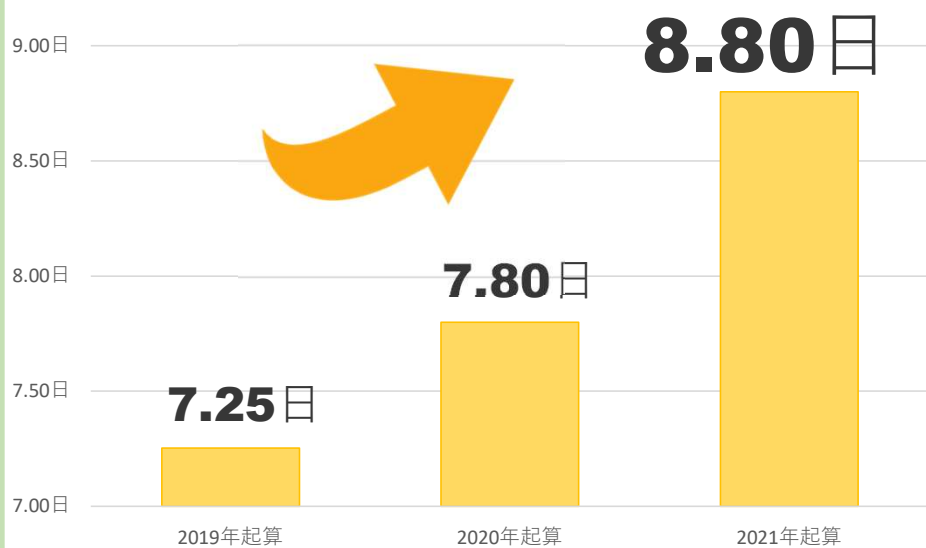
取りやすい環境へ

B

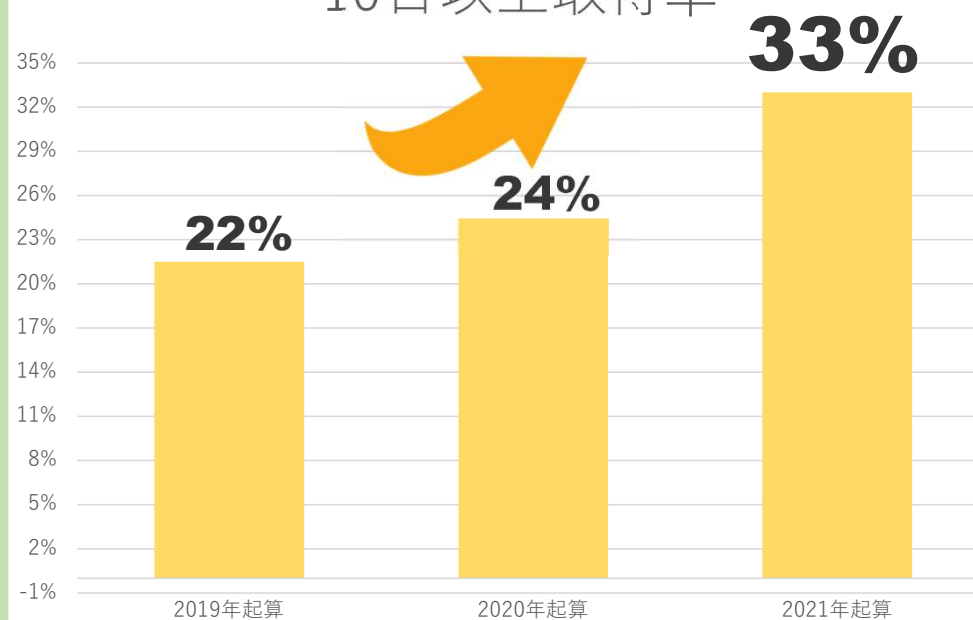
労働時間・休日

有給休暇取得推進 属人性の排除 結果

取得平均日数



10日以上取得率



2023年
「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み
(対策分野A～F)



- ・健康診断
- ・インフルエンザ
- ・65歳定年



D

安心・安定

定期健康診断 項目拡充

2023年：血液検査／HbA1c（過去2カ月の糖分の状態）

血液検査：白血球数、ヘマトクリット値

肝機能検査：TP、Alb、T-BiL、ALP、A/G比、LDH

血中脂質検査：中性脂肪、総コレステロール

腎機能検査：BUN、クレアチニン

痛風検査：尿酸

D

心身の健康

定期健康診断

二次再検査費用負担

再検査者全員面談
100%

受診勧奨・
再診結果報告用紙

追えていない・・・

2022年経営方針書

上限**5,000円**負担



2023年経営方針書

+再検査**義務化**

D

心身の健康

インフルエンザ

予防接種費用負担

2014年

全従業員



2018年

全従業員

お子様

(15歳以下)



2019年

全従業員

扶養者全員

D

安心・安定

65歳(定年制度)

68歳まで継続

定年(65歳)退職

0名

D

安心・安定

65歳定年

68歳まで継続

健康診断結果／本人の意思／体力と相談

給与が下がらない

(給与形態がそのまま／年更新)

＼ご家族からも喜ばれている／

D

安心・安定

65歳定年

68歳まで継続

65歳以降、体力に不安・・・

仕事内容／職種／休日数の変更

(ドライバーの場合は給与形態はそのまま)

D

安心・安定

65歳定年

68歳まで継続

68歳以上も

健康診断・気力・体力などOKなら半年更新契約

ドライバー：過去最年長69歳

現在は倉庫部：71歳

2023年

「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み
(対策分野A～F)



- ・ 休日を軸にした働き方提案
- ・ 教育
- ・ 免許取得制度

E

多様な人材
確保・育成

ドライバーさんのニーズに 対応した勤務

年間休日

101日

隔週2日・日曜

男性 女性

86名 15名

年間休日

115日

土曜・日曜

男性 女性

8名 4名

年間休日

120日

土曜・日曜・祝日

男性 女性

1名 9名

E

多様な人材
確保・育成

マネジメント側の育成

新人ドライバー教育

管理部

添乗指導者研修受講

6カ月 添乗指導／計画・指導記録

入社5日間の教育担当者

単独乗務検定者

- ・
- ・

YouTube

への積極参加





YouTube

ひまわり便 マイシン



E

多様な人材
確保・育成

マネジメント側の育成

新人ドライバー教育

管理部

添乗指導者研修受講

6カ月 添乗指導／計画・指導記録

入社5日間の教育担当者

単独乗務検定者

YouTubeへの積極参加

教育ドライバー

(添乗指導者養成研修受講社
／社) 愛知県トラック協会)

男性

2名

女性

2名



E

多様な人材
確保・育成

免許取得制度 社内へのアピール

A T 限定解除

中型免許

大型免許

フォークリフト免許

E

多様な人材
確保・育成

免許取得制度 社内へのアピール

使い方など紹介

免許・資格取得制度
キャリアアップを考えたらすぐ相談で◎

- 大型免許を取って、配送エリアを伸ばしたい！
- もっとたくさんの種類の商品に触れて、技術を向上させたい！
- 新人ドライバーさんへの配送教育を任される人になりたい！
- 配車係になってお客様の困りごとを解決していきたい！

★仕事中に感じた「なりたい」をバックアップ★
いつでもご相談ください

E

多様な人材
確保・育成

免許取得制度 社内へのアピール

使い方など紹介



E

多様な人材
確保・育成

ホーム
ページ
&
求人



免許取得制度 社外へのアピール

ホーム 求人情報 教育方針 ご家族様へ 取り組み

取り組み

若者応援

自動車学校は？
メリットは？
免許取得の費用は？

しっかりサポート

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画について

女性活躍応援

トラガール

23.4%

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画について

ステップアップサポート

大型免許
リフト免許
step up
準中型免許
危険物取扱
中型免許

健康経営優良法人

2023
健康経営優良法人
Health and productivity
プライム500

2023年
「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み
(対策分野A～F)





女性活躍 トラガール

トラック運転手に憧れる女性の悩み

免許 

時間

休日

有給



一石三鳥

女性活躍 トラガール

家族との関わりを大切にしたい

免許取得制度

AT限定解除

&

フォークリフト免許

時間の制限
出勤時間／退勤時間
(送り出してからの出勤／
夕飯を一緒に食べたいなど)

休日
土・日／土日祝
(学校行事や家族との時間)

属人性の排除

シン業務フロー

働き方の提案

B

労働時間・休日

属人性の排除

1人 2~3コース

細分化

時間管理しやすい

ノウハウ（財産）

の蓄積

ドライバーさんが増えても
2~3人が教えることができる。
(安定した品質)

急なお休みも
取りやすい環境へ

E

多様な人材
確保・育成

ドライバーさんのニーズに
対応した勤務
(働き方の提案)

年間休日

101日

隔週2日・日曜

年間休日

115日

土曜・日曜

年間休日

120日

土曜・日曜・祝日

女性活躍 トラガール



一石三鳥

家族との関わりを
大切にしたい

免許取得制度

AT限定解除
&
フォークリフト免許

時間の制限
出勤・退勤時間

休日
土・日／土日祝

属人性の排除
シン業務フロー

働き方の提案

時間／休日

多様な働き方に触れているので、
他の働き方に理解

有給

急な休みや授業参観（平日）でも対応できる人がいるので、有給取得に関して心的ハードルが下がり、取得しやすい

産休

子育てをしながら働いている人が周りに
産休後の復帰（予定）：2名（1名）

一石三鳥

女性活躍 トラガール



時間（仕事の細分化）

男性の出勤時間が遅く

時間管理もしやすく

一石三鳥

女性活躍 トラガール



求人

(女性が地場配送を担当)

目撃した女性から応募の問合せ

女性が多いことで紹介も

鳥三石一

女性活躍 トラガール 免許制度



(お子さんの成長とともに)

女性こそ10tへステップアップ
地場配送から東海4県配送へ
Z世代も10tへステップアップ増



業界の新しい担い手へ アピール

厚生労働省との連携！

ハローワーク求人票で

見える化





二つ星のアイコンも
作ってほしい



求人票番号
23040- 5867831

事業所番号
2304- 525-7



受付年月日 令和5年4月21日

紹介期限日 令和5年6月30日

求人票 (フルタイム)

公開範囲	事業所名等を含む求人情報を公開する			
識別欄		Y70	Y89	B50

オンライン自主応募不可
民間人材ビジネスのみ可

就業地
愛知県豊橋市

1 求人事業所

事業所名	カブシキガイシャ マイシン 株式会社マイシン
所在地	〒441-8077 愛知県豊橋市神野新田町字トノ割15-1
ホームページ	https://www.maishin.jp/

就業場

事業所所在地と同じ 〒441-8077 愛知県豊橋市神野新田町字トノ割15-1
受動喫煙対策 あり (喫煙室設置)

3 賃金・手当


月額 (a + b)	
※ (固定残業代がある場合)	
基本給 (月額平均)	基本給 (月額平均)
評価車格	手当
手当	手当



ロゴの説明もしっかり！

特設サイトにも誘導！！



13	働きやすい職場認証事業者		自動車運送事業（トラック・バス・タクシー）において、運転者の労働条件や労働環境について一定の基準を満たしている「働きやすい職場」として認証された優良な事業者のマークです。	自動車運送事業者の「働きやすい職場認証制度」のホームページをご覧ください。 自動車運送事業者の「働きやすい職場認証制度」
----	--------------	--	---	---



ハロワークへの掲載のメリット

新しい担い手へ「働きやすさ」を
きちんと考えている企業とアピール



興味のある人
「安心感」



ないよりある方が
求職者さんにとって **「有益」**

厚生労働省さんが表記することで **「客観的評価」**
であることも伝わりやすい！



女性
活躍

免許
制度



女性活躍推進法に基づく
一般事業主行動計画

あいち女性輝きカンパニー



2023
健康経営優良法人
Health and productivity
ブライト500

健康 時間
診断 管理

有給
取得



健康経営
優良法人
認定

2020～連続認定

2023年

「働きやすい職場認証制度」に資する取り組みとインセンティブ

B

労働時間・休日

- ・ 有給取得
- ・ 属人性の排除

D

安心・安定

- ・ 健康診断
- ・ インフルエンザ
- ・ 65歳定年

E

多様な人材
確保・育成

- ・ 休日を軸にした働き方提案
- ・ 教育
- ・ 免許取得制度

I

一石三鳥
インセンティブ

- ・ トラガール増
- ・ Z世代増
- ・ ハロワーク掲載
- ・ 他認証制度
などへの申請



2023年

「働きやすい職場認証制度」に資する取り組み



ひまわり便[®]

株式会社マイシン

ありがとうございました。

HP・YouTube ご覧いただけると幸いです。



構成案

特技

好機の中に困難を見つける

脳構造例

青脳 道筋をしっかり 無駄なく ★
 緑脳 未来予測 どの程度の時間 ○
 赤脳 ストーリー 人の気持ち ■
 黄脳 カラフル 色で伝える ◇

初め

認知度が低い（荷主様・求職者様）
 要件を満たすのが難しいのでは？
 制度が良くわからない
 費用対効果

構成案

結論★◇ → 根拠★○◇ → 具体的に○■◇（HPへの誘導・会社紹介）

結論 根拠：インセンティブ

要望

- ・女性活躍（トラガール）
- ・インセンティブ

ベースカラー 白 文字 濃いグレー
 メインカラー ライチ (R55 G55 B55)
 アクセント オレンジ
 サブカラー 淡いライチ
 淡いオレンジ

御社ご依頼内容-----

1. 御社の「働きやすい職場環境づくり」に資する**会社取組み**を支障のない範囲でご紹介頂きたい
2. 資料構成案：添付資料の弊会案をご参照ください。（弊会案に捉われる必要は全くございません。）
3. プレゼン時間：20分
4. 資料提出〆切：6月5日（月）

2023年度働きやすい職場認証制度に係る認証普及セミナー開催方針

1. 2023年度 認証普及セミナー開催方針

● 認証普及セミナーは、主に事業者の多い重点地域である「名古屋」での「対面式」での開催とすることとしたい。**本セミナーの対象は、「新規一つ星申請者」とし**、また開催方法については、当該重点地域を管轄する運輸局様のご後援の下で開催することとしたい。

2. 2023年度 認証普及セミナー開催スケジュール

● 新規一つ星認証（一つ星継続及び新規二つ星認証申請含む）の申請受付を2023年7月18日より（9月15日〆切）開始予定であるため、6月初旬から中旬にかけて認証普及セミナーを開催することとしたい。

開催場所	開催日程候補	会場	運営方法
名古屋	6月14日（水）	13:00～16:00（3時間）	AP名古屋 主催：NK 後援：中部運輸局



現在と未来予測 不安を解消していくと

現在：有給取得のハードルを下げる→家族との時間・趣味の時間が増える 活力
時間管理 → 適切に行っている外部評価で 不安を軽減 安心感を
健康診断項目追加 → 早期発見で通院頻度が少なく働きながら治療できる→生活の安定
ハラスメント相談担当者周知・外部協力 → 相談に対する心的ハードルが下がる → 早期発見で対
初めから正社員雇用→安心感・社会保険などの保証 教育時の意識を高く → 定着率UP
運転免許取得支援 若者入社 女性入社 → ステップアップ（キャリアパス）

令和5年5月



いただきました！！





【求人サイト 損害保険 設備改修工事】

【認定推進機関】

(2023年4月現在)

損害保険	東京海上日動火災保険株式会社	求人サイト運営	株式会社日本総合ビジネス
	三井住友海上火災保険株式会社		ディップ株式会社
	損害保険ジャパン株式会社		株式会社シスコールジャパン
	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	高卒採用支援	株式会社ジンジブ
生命保険	AIG損害保険株式会社	リース	ヤマトリース株式会社
	大樹生命保険株式会社		オリックス自動車株式会社
福利厚生	株式会社ベネフィット・ワン	設備改修工事事業	LIXILトータルサービス株式会社
ヘルスケア	一般社団法人運転従事者脳MRI健診支援機構	リスクマネジメント	東京海上ディーアール株式会社

★各社連絡先詳細は[こちら](#)をご参照。(業界内の並び順は認定順になります。)