

ドライバー確保のための 働きやすい職場認証制度活用術

2023年6月22日

株式会社博運社

取締役人事部長兼新規事業部長

市丸 英明

 Total Logistics Partner

 HAKUUNSHA

会社概要

会社名	株式会社 博運社
本社所在地	福岡県糟屋郡志免町別府北3丁目4番1号
代表取締役社長	眞鍋 和弘
設立年月日	昭和32年1月31日
資本金	89百万円
子会社	マルマ総業(株)、(株)福岡高速運輸 HAKUUNSHA VIETNAM CO.LTD.
事業概要	<ul style="list-style-type: none">・一般貨物自動車運送事業 (含特別積合せ貨物運送)・貨物利用運送事業・倉庫業 (普通倉庫・冷蔵倉庫)・物流コンサルティング業務
支店・営業所数	36店所
従業員数	約900名
倉庫・保管施設	151,000㎡
車両保有台数	435台



ドライバー求人の現状と求職者動向

- ▶ 運輸業界の求人数は前年同期比約2割増の求人数
- ▶ 有効求人倍率は全産業平均の約2倍
- ▶ ドライバーの有効求人倍率は約2.7倍（福岡地区）
- ▶ ドライバーの採用はこれから一層厳しい状況に！
 - ▶ 生産人口の減少、若年者を中心に働き方の変化
- ▶ 休日や残業に対する考え方の変化＝社会の流れ
 - ▶ 残業は少なく、休みが欲しい→自分や家族との時間確保
- ▶ 個人所得ではなく世帯所得→女性の就業環境改善
- ▶ 社会的な流れである働き方改革の更なる推進
- ▶ コンプライアンス遵守の会社を選ぶというニーズ増
- ▶ **働きやすい職場認証制度**は、その課題解決の一つのツール

働きやすい職場を作ることが必要不可欠

1. 求職者側のニーズ把握

- ▶ 求職者は何を求めているのか？
- ▶ ドライバー人材紹介事業の立ち上げ

2. 賃金制度改革

- ▶ 賃金を上げながら残業を減らしていく
- ▶ 入口としての賃金制度

3. 休日取得の推進

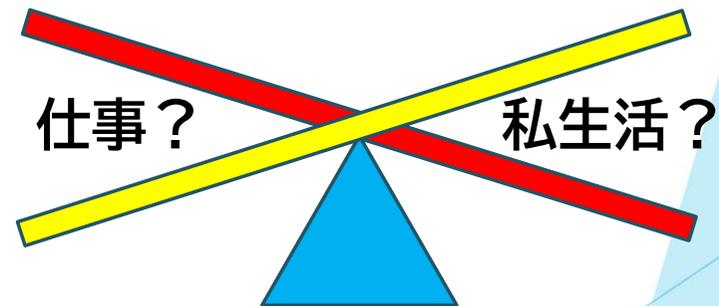
- ▶ 週休の消化・有給休暇の取得推進
- ▶ 肉体的精神的負担にならない働き方

我が社での認証制度の活用（参考事例）

- ▶ 働き方改革への取り組みの先行実施
 - ▶ 時間短縮（特に残業削減）
 - ▶ 賃金政策の変更
 - ▶ 福利厚生の充実
 - ▶ 職場環境の整備（施設リノベーションなど）
- ▶ できることから少しずつ取り組み
- ▶ 結果として働きやすい認証制度の2つ星取得が実現
 - ▶ 求職者側から見て**取り組みがわかりやすい**企業となる

1. 求職者ニーズの把握による人材確保

- ▶ 求職者目線に立つ
 - ▶ どうしたら働いてもらえるかを模索
 - ▶ 自社ドライバーの確保
 - ▶ ドライバー人材紹介事業の効果
- ▶ 働きやすい職場の条件
 - ▶ 長時間＋加重労働でない
 - ▶ 休みがとりやすい
 - ▶ 仕事を教えてもらえる
 - ▶ コンプライアンス遵守に積極的



2. 賃金制度改革

- ▶ 賃金を上げながら残業を減らしていく
 - ▶ 給料を上げれば解決する問題ではない
 - ① まずは働く時間を短くすることから = 休日 + 時短
 - ② 賃金を下支えする
 - ③ 労務管理を徹底していく
 - ④ 徐々に働く時間と貰う賃金のバランスが取れていく
- ▶ 生産性の向上 = 設備投資も必要
- ▶ 時間をかけて転換していく

3. 休日取得の推進

▶ 週休の消化・有給休暇の取得推進

- ① 賃金が目減りすることへの抵抗
- ② 離職が進む覚悟
- ③ 従業員との対話
- ④ ワークライフバランスの効果実感へ
- ⑤ 継続した賃金の時間単価の向上への努力
- ⑥ 従業員が利用しやすい制度構築と体制確保

本日のまとめ

1. 求職者側のニーズ把握による人材確保
 - ▶ 求職者ファーストで
2. 賃金制度改革
 - ▶ 賃金を上げながら残業を減らしていく
 - ▶ 常に管理をしながら賃金と労働時間のバランスを保つ
3. 休日取得の推進
 - ▶ 週休の消化・有給休暇の取得推進

働きやすい職場認証制度を取得して情報発信を！

皆様の企業におかれましても、
認証取得の推進を図られることで、
よりよき人財確保が可能となり、
更に社業発展されますよう祈念いたします。

ご清聴ありがとうございました。



九州エリア最大級の
物流人材・ドライバー求人転職サイト

九州ドライバー
求人ナビ

 Total Logistics Partner



HAKUUNSHA