

「人が全て」働きやすい職場へ

2023年7月12日(水)

TKP赤坂カンファレンスセンター

日産東京販売HD 葵交通株式会社

1. 会社概要
2. 自己紹介
3. 企業理念ホームページ
4. 働きやすい職場へ時系列
5. 社内論議・労使協議（就業規則改定）
6. メディア紹介事例（働きやすい職場）
7. 今後の取り組み



1. 会社概要

葵交通株式会社

2. 自己紹介

資本金：50,000,000円

本社：東京都杉並区和田1-19-9

タクシー：64台

従業員：160名

《沿革》

1951年 2月：千代田区神田で
隼交通株式会社として発足

1951年 4月：徳川家の敷地に由来し
葵交通株式会社と改称

1955年 8月：東証一部上場の東京日産の
関係会社に

1959年12月：杉並区和田に移転

1985年 5月：東京無線共同組合に加入

2011年 4月：日産東京販売HDの関係会社に

2022年 4月：東証プライム日産東京販売HD
の

関係会社に

主な経歴

- 1957年 生まれ（北海道札幌市）66才
- 1980年 東京日産（現日産東京販売HD）
技術職から営業職
- 1991年 東京日産労組委員長
- 2000年 日産販労関東ブロック長
- 2003年 東京日産 人事部長
- 2009年 同社執行役員人事部長
東京日産コンピュータシステム
などグループ各社取締役兼務
- 2012年 同社取締役 兼 葵交通 社長
- 2014年 日産プリンス東京 常務取締役
- 2018年 葵交通 社長（現在に至る）

3.企業理念

『人が全て』

葵交通
株式会社

「人を大切に」「社員ファースト」の発想で
社員の幸福を最優先に考える

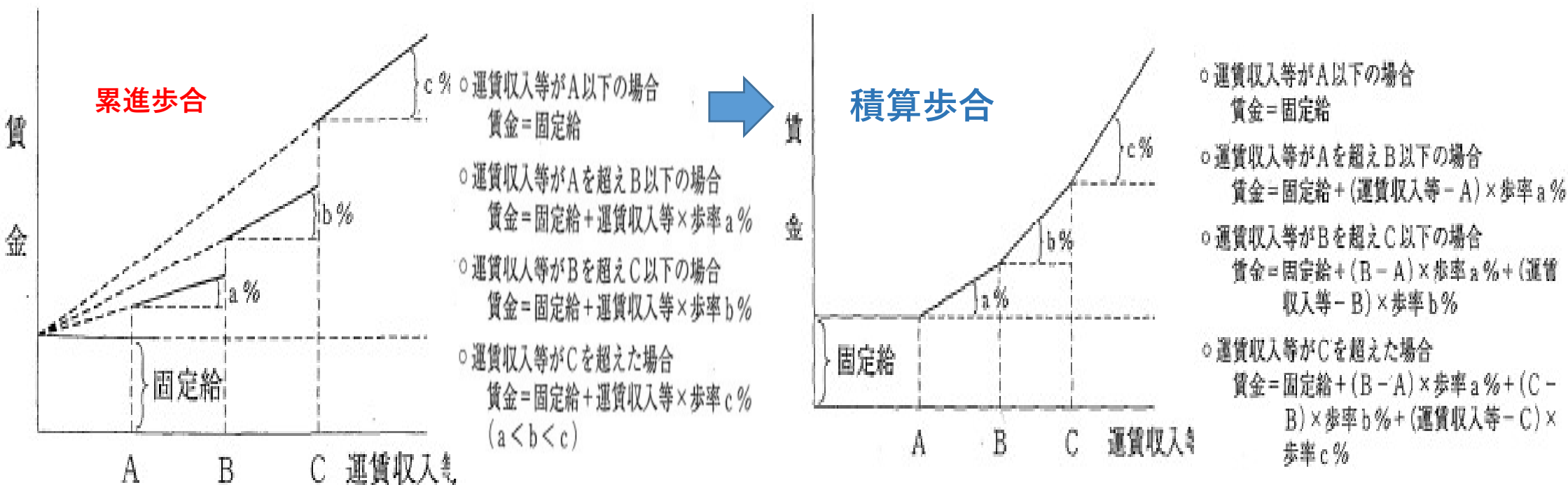


4.働きやすい職場へ

- 2019年10月 労使でホワイト経営見える化検討委員会設立（東京海上日動）
- 2020年 2月 累進歩合階段式⇒（無理をさせない）積算歩合へ就業規則改定
出勤日を機械的に組まず希望日で設定し乗務員を前向きに
- 2020年 4月 乗務員全ての手数料負担を廃止し労使で賃金規定明確化
- 2020年 5月 緊急事態宣言を受け乗務員全員に見舞金を支給
- 2020年12月 運転者職場環境良好度「一つ星」合格通知
- 2020年12月 長引くコロナ減収のため乗務員全員に見舞金を支給
- 2021年 4月 働きやすい職場認証「一つ星」マークを名刺に誇り
ハローワークはじめ採用広告に「一つ星」アピール
- 2021年 7月 日産東京HDのコロナワクチン職域接種、8割が2回接種
東京オリンピックで感染対策などメディアで紹介
- 2022年11月 タクシー運賃改定により大幅に營收増で採用強化・女性活躍
- 2023年 1月 法令を上回る労働条件・労働災害・通勤災害上積補償保険加入
- 2023年 2月 働きやすい職場認証「二つ星」合格通知

5.社内論議・労使協議

※2020年2月：休憩不足やスピード違反などにつながる無理な運転はさせない



※ 2020年4月：安心して働きやすい職場環境と生活の安定へ

- ・ ハイグレード車両の使用料
- ・ デジタル無線等の機器使用料
- ・ クレジット等の手数料負担

全ての乗務員負担を廃止
同時に歩率も▲改定
賃金規定改定を明確化

7:10

水 6-12時 12-18時
戸 0% 0%

五輪

あすから大規模交通規制
対応追われる事業者も

葵交通
田中秀和社長

新型コロナ
詳しくはこちら



お客様の理解を得られるように
私たちが努めないといけない

7:38

社員の働きやすさを第一に
葵交通株式会社

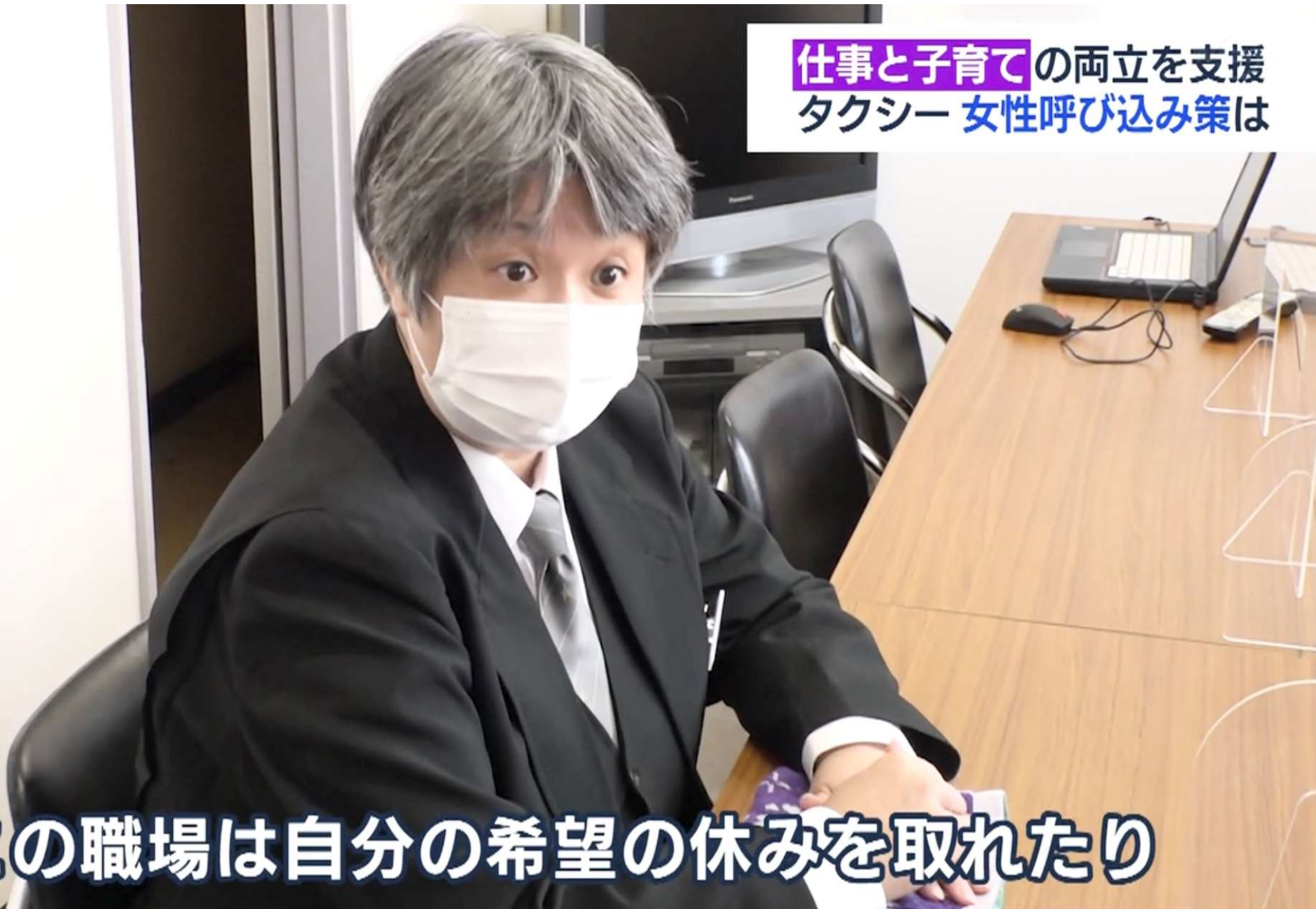
モーニングこんぱす

お客様はもちろんだが、社員を大切にする
社員の幸福を第一に考えている



仕事と子育ての両立を支援
タクシー 女性呼び込み策は

葵交通
中里 恭子さん



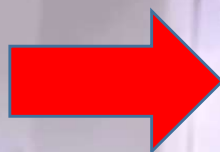
この職場は自分の希望の休みを取れたり

7:17

水 9時 12時 15時 18時
戸 24℃ 25℃ 23℃ 20℃

安倍元首相の「国葬」
市民生活に影響は

英交通
田中秀和社長



何ごとともなく 苦情もなく
「国葬」が終われば ありがたい



このあと! 日本 vs. クロアチア

深夜の試合 タクシー会社も「戦略」

田中秀和社長

葵交通

(午後) 8時から10時ぐらいの間に
休憩をとってもらい

7 NEWS

貿易赤字 過去最大21兆円
燃料高騰の打撃続く

田中秀和社長

葵交通

この状況が続くと
いろいろなところに疲弊が出てくるし

NHK
NEWS

業績回復するも
人手不足に課題



登録証書



英交通株式会社
本社営業所

100% 電気自動車

徐々に
電動化

日産新型リーフ導入

●セレナ e-power 15台 ●ノート e-power 15台

正社員 乗務員募集

会社モットー 「人が全て」
社員第一主義

新人タクシードライバー募集動画

You Tube 英交通

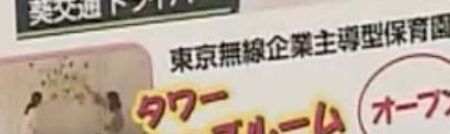
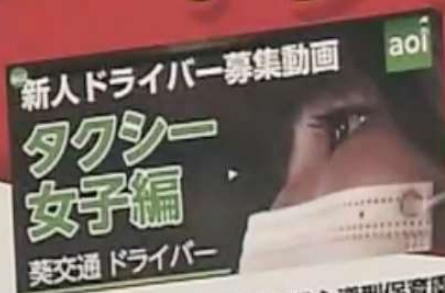


親切同乗指導

資格取得費用は全て会社負担

2種免許教習所・センター受講 法令 / 地理

借上げタイプ個人寮完備



業績回復するも
人手不足に課題

葵交通

田中秀和社長

会社としてきちんとした姿勢で取り組んで
少しでもよい乗務員に来てもらうようにしたい

7.今後の取り組み

- 企業理念：モビリティの進化を加速させ、新しい時代を切りひらく笑顔あふれる未来のために、わたしたちは走り続ける
- 大切にしている価値観：お客さまを笑顔に、働く仲間も笑顔に、チームワーク、プロフェッショナル、チャレンジ、考えながら動く、地域との共生、社会的責任を全社員が常に意識していく
- 「一つ星」から「二つ星」へのステップアップを採用に活用
- ホームページや採用動画などに取り入れメディアに宣伝
- 労働時間と有休取得状況のPDCAを回し課題を明らかにする
- 労使協議での小さな問題でも真剣に論議し取り組んでいく
- 持続的にどう発展させるか、成長していけるか全員で考える
- 問題が起きたら立ち止まってでも共有し何故そうなったか解決へ
- 「三ツ星」に向けて運転者の安心・安定のための先進的取り組み
- 病気やケガで働けない場合の所得補償制度の検討など

ご清聴、ありがとうございました

葵交通株式会社