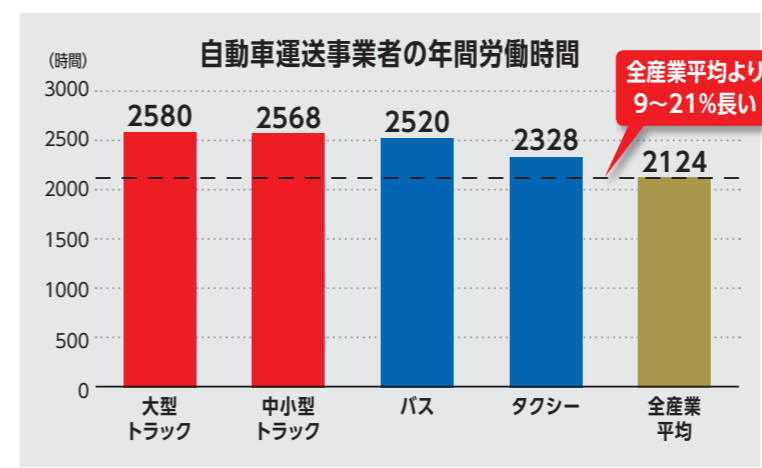


ドライバーの労働条件と労働環境を“見える化”する「働きやすい職場認証制度」がスタート

船級事業で世界有数の団体である日本海事協会。近年は船の安全や労務関連認証で培った経験を生かし、多方面で認証事業を展開している。2020年度からは自動車運送事業者を“見える化”する第三者認証にも着手、ドライバー不足の解消やホワイト物流の実現に貢献している。



厚生労働省「平成30年 賃金構造基本統計調査」より

「働きやすい職場認証制度」とは、自動車運送事業者（トラック・バス・タクシー事業者）の運転者の労働条件や労働環境を、第三者機関が評価・認証する制度である。

これは、国の「自動車運送事業の働き方改革の実現に向けた政府行動計画（2018年5月30日決定）」を受けて、運転者不足に対応する取り組みの一環として創設されたものだ。日本海事協会は、国土交通省の指定を受けた認証実施団体として、申請受け付け、審査、認証など

この制度ができた背景には、運送事業者の圧倒的な人材不足がある。

「自動車運送事業のドライバーは、全産業平均に比べて年間労働時間が9~21%長い上に、賃金が7~29%低い状況にあります。また高齢化が進んでいる上に女性比率も低く、有効求人倍率は全産業平均の約2倍で、人手不足は年々深刻化。いずれ20万人規模でドライバーが不足するという調査結果も出ており、業界や国は大きな危機感を持っていると見られます」

そう説明するのは、日本海事協会の平田純一・陸上交通物流部長である。

特にトラック事業者は、所定外労働時間が多いためと思われがちだが、24年4月に年960時間以内という働き方改革のスキームが導入されることになっている。ドライバー不足のため、このような改革に向けてクリアす

「働きやすい職場認証制度」とは、自動車運送事業者（トラック・バス・タクシー事業者）の運転者の労働条件や労働環境を、第三者機関が評価・認証する制度である。

これは、国の「自動車運送事業の働き方改革の実現に向けた政府行動計画（2018年5月30日決定）」を受けて、運転者不足に対応する取り組みの一環として創設されたものだ。日本海事協会は、国土交通省の指定を受けた認証実施団体として、申請受け付け、審査、認証など

この制度ができた背景には、運送事業者の圧倒的な人材不足がある。

「自動車運送事業のドライバーは、全産業平均に比べて年間労働時間が9~21%長い上に、賃金が7~29%低い状況にあります。また高齢化が進んでいる上に女性比率も低く、有効求人倍率は全産業平均の約2倍で、人手不足は年々深刻化。いずれ20万人規模でドライバーが不足するという調査結果も出ており、業界や国は大きな危機感を持っていると見られます」

そう説明するのは、日本海事協会の平田純一・陸上交通物流部長である。

特にトラック事業者は、所定外労働時間が多いためと思われがちだが、24年4月に年960時間以内という働き方改革のスキームが導入されることになっている。ドライバー不足のため、このような改革に向けてクリアす



日本海事協会
陸上交通物流部
成瀬健 主管



日本海事協会
陸上交通物流部
平田純一 部長

「働きやすい職場認証制度」は一言で言えば、働き方改革に積極的に取り組む事業者を、見え

べきハードルが重くのしかかる。

「優良な職場環境」とアピールができる

自動車運送事業者の「働きやすい職場認証制度」

「働きやすい職場認証制度」は、職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的とした制度です。

制度の目的
申請・認証手続き
今後の予定
認証事業者一覧

認証の申請はここをクリック

よくあるご質問

認証のお申込み（こちらをクリック）

「働きやすい職場認証制度」のHP (<https://www.untenshashokuba.jp/>)。制度の概要、関連動画などが掲載されており、申請の手続き（本年度の申請受付は終了）もできる

「働きやすい職場認証制度」は、自動車運送事業者（トラック・バス・タクシー事業者）の運転者の労働条件や労働環境を、第三者機関が評価・認証する制度である。

これは、国の「自動車運送事業の働き方改革の実現に向けた政府行動計画（2018年5月30日決定）」を受けて、運転者不足に対応する取り組みの一環として創設されたものだ。日本海事協会は、国土交通省の指定を受けた認証実施団体として、申請受け付け、審査、認証など

この制度ができた背景には、運送事業者の圧倒的な人材不足がある。

「自動車運送事業のドライバーは、全産業平均に比べて年間労働時間が9~21%長い上に、賃金が7~29%低い状況にあります。また高齢化が進んでいる上に女性比率も低く、有効求人倍率は全産業平均の約2倍で、人手不足は年々深刻化。いずれ20万人規模でドライバーが不足するという調査結果も出ており、業界や国は大きな危機感を持っていると見られます」

そう説明するのは、日本海事協会の平田純一・陸上交通物流部長である。

特にトラック事業者は、所定外労働時間が多いためと思われがちだが、24年4月に年960時間以内という働き方改革のスキームが導入されることになっている。ドライバー不足のため、このような改革に向けてクリアす

「働きやすい職場認証制度」は一言で言えば、働き方改革に積極的に取り組む事業者を、見え

べきハードルが重くのしかかる。

「優良な職場環境」とアピールができる

一般財団法人日本海事協会 陸上交通物流部
〒102-8567 東京都千代田区紀尾井町4-7
TEL:03-5226-2412 FAX:03-5226-2176
<https://www.untenshashokuba.jp/>
ltd@classnk.or.jp



問い合わせ先